



A Tama csoport szállítói etikai kódexe

A jelen szállítói etikai kódex (a továbbiakban „Etikai kódex”) minden olyan vállalkozásra vonatkozik, amely bármilyen területen termékeket és/vagy szolgáltatásokat nyújt (a továbbiakban „Szállítók”) a Tama csoport és leányvállalatai (a továbbiakban „Tama”) számára.

Általános kötelezettségek

A Tama elkötelezett amellett, hogy üzleti tevékenységét magas etikai normák szerint, értékeinknek, valamint az üzleti tevékenységünkre, alkalmazottainkra és tanácsadóinkra vonatkozó és/vagy azokat érintő jogszabályoknak és rendelkezéseknek megfelelően folytassa minden olyan országban, ahol jelen vagyunk. A Tama elvárja, hogy a Szállítók értékei és magatartása összhangban álljon a jelen Etikai kódexben foglalt alapvető elvárásokkal a Tamával való együttműködésen alapuló üzleti kapcsolat érdekében.



A Tama legfontosabb elvárásai

1. Gyermekmunka és kényszermunka

A Tama elvárja a Szállítótól, hogy kizárólag a munkavégzés vagy szolgáltatásnyújtás országa szerinti helyi jogszabályok által meghatározott, munkavégzéshez megengedett életkort betöltött személyeket foglalkoztassanak. A 18 év alatti munkavállalók nem végezhetnek olyan munkát, amely veszélyeztetheti az egészségüket, a biztonságukat vagy oktatásukat.

Egyetlen Szállító sem vehet igénybe, alkalmazhat, tehet lehetővé vagy hagyhat szándékosan figyelmen kívül kényszermunkát, és a foglalkoztatásnak mindig önkéntesnek és szabadon választottnak kell lennie. Az önkéntelen munka, az emberkereskedelem, illetve a szexuális célú emberkereskedelem szigorúan tilos.

2. Méltányos foglalkoztatás

A Szállítóknak biztosítaniuk kell, hogy minden munkavállalójuk megkapja legalább a törvény által előírt minimálbért és juttatásokat. A munkakörülményeknek meg kell felelniük a Szállítók működése szerinti országokban érvényes jogszabályoknak, normáknak és gyakorlatoknak.

3. Egyesülési szabadság

A Szállítóknak tiszteletben kell tartaniuk munkavállalóik azon jogát, hogy szakszervezetek vagy más, a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően létrehozott képviselői testületek képviseljék őket.

4. Egészséges és biztonságos munkakörnyezet

A munkahelyi egészség és biztonság a munkavállalók alapvető joga. A Szállítóknak biztosítaniuk kell, hogy alkalmazottaik munkakörülményei megfeleljenek az alkalmazandó jogszabályokban foglaltaknak.

5. Egyenlő és tiszteleten alapuló foglalkoztatás

A Szállítóknak be kell tartaniuk minden olyan alkalmazandó jogszabályt, amely megtiltja a diszkrimináció valamennyi formáját, különösen a fajra, nemre, szexuális irányultságra, társadalmi és személyes pozícióra, egészségügyi állapotra, fogyatékosyságra, életkorra, nemzetiségre, vallásra és személyes meggyőződésre irányuló diszkriminációt. A Szállítóknak esélyegyenlőséget kell biztosítaniuk valamennyi alkalmazottuk számára.

A Szállítóknak olyan tiszteleten alapuló és biztonságos munkakörnyezetet kell teremteniük és fenntartaniuk, amelyben az alkalmazottakat méltósággal, illendőséggel és tisztelettel kezelik. A Szállítók nem tolerálhatják a zaklatás semmilyen formáját.

A jelen Etikai kódex alkalmazásában és a fogalom bármely szélesebb körű jogi meghatározásától való eltérés nélkül zaklatásnak minősül minden olyan szóbeli vagy fizikai magatartás, amely bármely személy fenyegetésére, megfélemlítésére vagy kényszerítésére irányul.

6. Adatvédelem és titoktartás

Üzleti kapcsolataink sikeressége szempontjából elengedhetetlen és fontos, hogy a Szállítók megfelelő módon kezeljék a bízalmas üzleti információkat. A Szállítóknak tiszteletben kell tartaniuk és meg kell védeniük a Tama által rendelkezésre bocsátott bízalmas és/vagy személyes információkat, és az ilyen információkhoz való hozzáférést azon alkalmazottaikra kell korlátozniuk, akiknek az alkalmazandó jogszabályok szerint jogos üzleti érdekük fűződik azok megismeréséhez. A Szállítóknak gondoskodniuk kell arról, hogy alkalmazottaik és tanácsadók ne használhassák fel a Tama „bennfentes” információit, illetve ne kíséreljék meg felhasználni azokat saját személyes használatra, haszonszerzésre vagy előnyszerzésre.

7. Versenyellenes magatartás, vesztegetés, korrupció és pénzmosás elleni fellépés

A Szállítók kötelesek etikus és jogszerű módon eljárni, és be kell tartaniuk a vesztegetés- és korrupcióellenes törvényeket, szabályokat és rendelkezéseket. A Szállítók sem közvetlenül, sem közvetve semmilyen célból nem fogadhatnak el senkitől, illetve nem ajánlhatnak fel senkinek kenőpénzt vagy bármilyen jogellenes ösztönzést.

A Tama szigorú elvárása szerint az üzleti tevékenységnek teljes mértékben meg kell felelnie a versenyellenes magatartás és pénzmosás elleni szabályoknak és előírásoknak.

Egyetlen Szállító sem folytathat olyan tevékenységet, illetve nem vehet részt olyan tevékenységben, amely a tisztességes verseny megszüntetésével, megakadályozásával, korlátozásával vagy torzításával járhat – ilyenek például az árrögítő megállapodások és egyéb, az alapvető kereskedelmi feltételeket érintő, összejátszáson alapuló megállapodások.



A Szállítók sem közvetlenül, sem közvetve nem vehetnek részt a pénzmosás semmilyen formájában. Ez magában foglalja a bűncselekményekből származó pénzeszközök elfogadását, elrejtését, átváltását és/vagy átutalását, beleértve a terrorizmus finanszírozását is. A Tama megköveteli a beszállítóitól, hogy betartsák az összes ilyen jogszabályt és rendelkezést, és hogy megfelelő ellenőrzéseket alkalmazzanak az ilyen illegális tevékenységek megakadályozására.

8. Felelős beszerzés

A Szállítóknak elkötelezettnek kell lenniük amellet, hogy nemzetközi üzleti tevékenységünket úgy folytassák, hogy az megfeleljen nyersanyagbeszerzésre vonatkozó hatályos jogszabályoknak és előírásoknak.

Termékeik nem tartalmazhatnak olyan ásványokat, amelyek az Egyesült Államokban elfogadott, tőzsdei reformról és fogyasztóvédelemről szóló Dodd-Frank-törvény, illetve az Európai Unió konfliktusövezetből származó ásványokról szóló rendelete hatálya alá tartoznának. A Szállítóknak haladéktalanul tájékoztatniuk kell a Tamát, ha valamely termék összetétele úgy változik meg, hogy abba tiltott ásványok kerülnek.

9. Az Etikai kódexben foglaltak betartása

A jelen Etikai kódex megsértése veszélyeztetheti a Szállító és a Tama között fennálló üzleti kapcsolatot, és az akár a kapcsolat megszűnéséhez is vezethet. A Tama ellenőrizheti, hogy Szállítói betartják-e a jelen Etikai kódexben foglaltakat, és ennek megfelelően fenntartja a jogot, hogy a Szállítóktól vonatkozó dokumentációt kérjen be, illetve megfelelő cselekvési terv végrehajtását követelheti meg a Szállítók megfelelőségének biztosítása érdekében.

