



Tama csoport Üzleti etikai kódex

A Tama csoport és leányvállalatai (a továbbiakban „Tama”) elkötelezték amellett, hogy üzleti tevékenységüket magas etikai normák szerint, értékeinknek, valamint az üzleti tevékenységünkre, alkalmazottainkra és tanácsadóinkra vonatkozó és/vagy azokat érintő jogszabályoknak és rendelkezéseknek megfelelően folytassák minden olyan országban, ahol jelen vagyunk.

Az alábbi elvek azt a célt szolgálják, hogy iránymutatást adjanak magatartásunkkal kapcsolatban, és meghatározzák a Tama elvárásait az alkalmazottai-val, tanácsadóival és valamennyi üzleti kapcsolatban álló harmadik féllel szemben, annak érdekében, hogy bizalmat építsünk ügyfeleinkkel és üzleti partnereinkkel világszerte.

A jelen Etikai kódex nem kimerítő jellegű, és nem terjed ki minden felmerülő helyzetre és kérdésre. A célunk azonban az, hogy világos üzenetet közvetítsünk és felhívjuk a figyelmet az ebben foglaltakra.



1. Gyermekmunka és kényszermunka

A Tama csoport a gyermekmunka semmilyen formáját nem tartja elfogadhatónak. Kizárólag a munkavégzés országa szerinti helyi jogszabályok által meghatározott, munkavégzéshez megengedett életkort betöltött személyeket foglalkoztatunk. Ettől függetlenül a 17 év alatti gyermekek foglalkoztatásához a Tama központi HR-vezetőjének, illetve a gyártóüzemek esetében a Tama globális termelési vezetőjének előzetes írásbeli jóváhagyása szükséges. Nem tolerálunk semmilyen visszaélészerű vagy illegális foglalkoztatást, például a kényszermunkát, a rabszolgamunkát, az önkéntelen munkát, az emberkereskedelmet, beleértve a szexuális célú emberkereskedelmet. A foglalkoztatásnak mindig önkéntesnek és szabadon választottnak kell lennie.

2. Méltányos foglalkoztatás

Biztosítjuk, hogy minden alkalmazottunk megkapja legalább a törvény által előírt minimálbért és juttatásokat. Munka körülményeink megfelelnek a működésünk szerinti országokban érvényes jogszabályoknak, normáknak és gyakorlatoknak.

3. Egyesülési szabadság

Tiszteletben tartjuk alkalmazottaink azon jogát, hogy szakszervezetek vagy más, a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően létrehozott képviselői testületek képviseljék őket.

4. Egészséges és biztonságos munkakörnyezet

Elismerjük, hogy a munkahelyi egészség és biztonság a munkavállalók alapvető joga. Megelőző intézkedéseket alakítunk ki és tartunk fenn a munkahelyi sérülések kockázatának minimalizálása érdekében. Ennek részeként folyamatosan erőforrásokat fordítunk az alkalmazottak képzésére és tájékoztatására. Arra is törekszünk, hogy a munkakörülmények összhangban álljanak a higiéniai elvekkel, az ipari ergonómiai követelményekkel és a működési folyamatokkal.

5. Egyenlő és tiszteleten alapuló foglalkoztatás

Számunkra alkalmazottaink jelentik a legnagyobb értéket. Mivel a sokszínűség és a befogadás szerves és alapvető része üzleti kultúránknak és értékeinknek, elköteleztünk vagyunk amellett, hogy minden alkalmazottunk számára egyenlő esélyeket biztosítsunk, és betartsuk a diszkriminációt tiltó valamennyi alkalmazandó jogszabályt.

Elvárjuk vezetőinktől, hogy beosztottaikat képességeiknek megfelelően kezeljék, és döntéseik során mellőzzék a diszkrimináció minden formáját, különösen a fajra, nemre, szexuális irányultságra, társadalmi és személyes helyzetre, egészségügyi állapotra, fogyatékosságra, életkorra, nemzetiségre, vallásra és személyes meggyőződésre irányuló diszkriminációt.

A Tama elkötelezett amellett, hogy olyan tiszteleten alapuló és biztonságos munkakörnyezetet teremtsen és tartson fenn, amelyben a munkatársakat méltósággal, illendőséggel és tisztelettel kezelik. A Tama csoport minden vállalatánál olyan munkakörnyezet kialakítására törekszünk, amelyet a kölcsönös bizalom jellemez, és amely mentes a megfélemlítéstől, az elnyomástól és a kizsákmányolástól. Nem toleráljuk a zaklatás semmilyen formáját.

Törekszünk az olyan magatartások megelőzésére, helyesbítésére és szankcionálására, amelyek e kötelezettségünkkel ellentétesek. Panasz vagy a jelen Etikai kódex és az ahhoz kapcsolódó szabályok megsértésének tudomására jutása esetén megfelelő és haladéktalan intézkedést teszünk.

A jelen Etikai kódex alkalmazásában és a fogalom bármely szélesebb körű jogi meghatározásától való eltérés nélkül zaklatásnak minősül minden olyan szóbeli vagy fizikai magatartás, amely bármely személy (különösen alkalmazott, munkatárs vagy a Tama csoport számára vagy nevében dolgozó személy) fenyegetésére, megfélemlítésére vagy kényszerítésére irányul.

6. Adatvédelem és titoktartás

A szokásos üzleti tevékenységünk során megengedett módon gyűjthetünk és tárolhatunk személyes adatokat. Az ilyen adatok gyűjtése és tárolása során elköteleztünk vagyunk az iránt, hogy óvjuk az egyes személyek jogait az adatvédelmi szabályzatunknak megfelelően, amely megtalálható a következő weboldalon:

<https://www.tama.co.il/privacy-policy/>, valamint különböző weboldalainkon.



Üzleti sikerünk szempontjából elengedhetetlen és fontos, hogy alkalmazottaink és tanácsadóink megfelelő módon kezeljék a bizalmas üzleti információkat. Alkalmazottainktól és tanácsadóinktól elvárjuk, hogy ne osszanak meg másokkal és semmilyen módon ne használjanak fel olyan információkat, amelyek bizalmasnak és/vagy üzleti titoknak minősülhetnek, és amelyek a Tama vagy a Tama üzleti partnerei tulajdonát képezik. Ezen túlmenően az alkalmazottak és a tanácsadók számára tilos a „bennfentes” információk felhasználása vagy ennek megkísérlése saját személyes használatra, haszonszerzésre vagy előnyszerzésre.

7. Versenyellenes magatartás, vesztegetés, korrupció és pénzmosás elleni fellépés

Elvárjuk minden alkalmazottunktól, képviselőinktől és egyéb harmadik féltől, akivel üzleti kapcsolatba lépünk, hogy tevékenységük során betartsák a vonatkozó törvényeket, szabályokat és előírásokat, valamint a Tama csoport vesztegetés- és korrupcióellenes, trösztellenes és versenyjogi szabályzatát, melyet a Tama jogi osztálya kérésre rendelkezésre bocsát.

A Tama határozottan ellenzi a pénzmosás minden formáját, és betartja az összes alkalmazandó pénzmosás elleni jogszabályt, illetve minden ésszerű intézkedést megtesz annak megakadályozására, hogy csoportunkat pénzmosásra használják.

8. Fenntarthatóság és környezetvédelem

Iparágunk világszinten vezető szereplőjeként felelősséget vállalunk bolygónkért és annak természeti erőforrásaiért, és ennek szellemében kezeljük környezeti lábnyomunkat. Erőfeszítéseket teszünk és stratégiai tervet dolgozunk ki, melynek keretében – többek között innováció révén – jelentős erőforrásokat mozgósítunk annak érdekében, hogy választ adjunk a működési területünket érintő legfontosabb környezeti kihívásokra.

9. Felelős beszerzés

Elköteleztünk vagyunk amellett, hogy nemzetközi üzleti tevékenységünket úgy folytassuk, hogy az megfeleljen a nyersanyagbeszerzésre vonatkozó hatályos jogszabályoknak és előírásoknak. Termékeink jelenleg nem tartalmaznak olyan ásványokat, amelyek az Egyesült Államokban elfogadott, a tőzsdei reformról és fogyasztóvédelemről szóló Dodd-Frank-törvény, illetve az Európai Unió konfliktusövezetből származó ásványokról szóló rendelete hatálya alá tartoznának. Folyamatosan figyelemmel kísérjük a nyersanyagok beszerzésével kapcsolatban ránk vonatkozó jogszabályokat és rendelkezéseket.

10. Bejelentés

Ha bármelyik alkalmazottunk vagy tanácsadónk a jelen Etikai kódexet vagy az alkalmazandó törvényeket, szabályokat és rendelkezéseket sértő cselekedetekről szerez tudomást, elvárjuk, hogy közvetlen feletteséhez forduljon. Ha egy alkalmazott vagy tanácsadó számára bármilyen okból nehézséget okoz, hogy szóban vagy írásban jelezze az aggályait a felettesének, akkor a bejelentését a helyi vállalati panaszládába is elhelyezheti (ha van ilyen), vagy közvetlenül a következő e-mail címen is bejelentést tehet: Tamaintegrity@tama.co.il.

A Tama a panasz kivizsgálása során megfelelő titoktartást fog biztosítani a vonatkozó jogszabályok által előírt közzétételi követelmények keretein belül és kizárólag ezen mértékig.

11. Az Etikai kódexben foglaltak betartása

Az Etikai kódexet megsértő alkalmazottak vagy tanácsadók ellen fegyelmi eljárás indul, ami az adott körülményektől függően a munkaviszony megszüntetését vagy a szolgáltatások felmondását eredményezheti.

Az Etikai kódexen felül az egyes Tama-leányvállalatoknál érvényben lévő csoportszintű és/vagy helyi szabályzatok és eljárások is alkalmazandók az adott vállalat alkalmazottaira és tanácsadóira.

A jelen Etikai kódex és az említett szabályzatok és eljárások közötti eltérés esetén az Etikai kódexben foglaltak az irányadók.

